



APPEL A CANDIDATURES

POUR LE RECRUTEMENT D'UN.E CHARGE.E DE SECURITE

Contexte de la mission

SOS Villages d'Enfants International est l'organisation faîtière de la fédération mondiale de SOS Villages d'Enfants. En tant qu'organisation non gouvernementale de développement social, nous soutenons les enfants privés de soins parentaux et les familles vivant dans des conditions difficiles par le biais de services de soins, d'éducation, de santé et d'aide d'urgence, et nous défendons les droits des enfants et des jeunes, en alliance avec une grande diversité de partenaires. SOS Villages d'Enfants mène des actions dans plusieurs communautés au Togo à partir de ses programmes de Lomé, Atakpamé, Kara et Dapaong. Pour ses besoins en personnel sur le Projet d'action humanitaire, SOS Villages d'Enfants au Togo recrute un chargé de sécurité ayant les qualifications, expériences professionnelles et aptitudes suivantes :

Titre du Poste : Chargé-e de sécurité

Lieu d'affectation : Dapaong

Résumé du poste :

Le/la Chargé-e de Sécurité joue un rôle clé dans la planification, la coordination et la mise en œuvre des mesures de sécurité du projet d'action humanitaire. Il/Elle travaille en étroite collaboration avec les équipes opérationnelles, les partenaires locaux et les bailleurs de fonds pour garantir la sécurité de nos activités et la protection des enfants que nous soutenons.

Principales attributions

- Effectuer des évaluations de sécurité régulières pour identifier les risques potentiels.
- Analyser les informations de sécurité et formuler des recommandations pour garantir la sécurité des équipes et des bénéficiaires.
- Élaborer des plans d'urgence et des procédures de sécurité adaptée aux contextes locaux.
- Mettre en place des protocoles de sécurité pour les déplacements du personnel et des biens.
- Veiller à ce que les installations du projet répondent aux normes de sécurité requises.
- Coordonner avec les autorités locales et les autres acteurs humanitaires pour assurer une approche collaborative en matière de sécurité.



- Former le personnel sur les procédures de sécurité, les protocoles d'évacuation et les premiers secours.
- Sensibiliser le personnel aux risques potentiels et aux mesures de prévention appropriées.
- Promouvoir une culture de sécurité au sein de l'organisation et des communautés locales.
- Répondre de manière efficace et appropriée aux incidents de sécurité.
- Établir et maintenir des mécanismes de communication et de rapport pour signaler les incidents de sécurité.
- Participer aux enquêtes sur les incidents de sécurité et formuler des recommandations d'amélioration.

Profil et compétences recherchés

- Avoir au moins une Licence en sécurité, gestion des crises, études stratégiques ou dans un domaine connexe.
- Expérience préalable de 5 ans dans la gestion de la sécurité, de préférence dans le contexte humanitaire.
- Connaissance approfondie des principes de sécurité et des pratiques courantes en matière de sécurité.
- Compétences avancées en analyse des risques et en gestion des crises.
- Excellentes compétences en communication et en résolution de problèmes.
- Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais.
- Maîtrise du package Office

Dépôt des candidatures

Les dossiers de candidature comprenant un CV, ainsi qu'une lettre de motivation adressée à la Directrice Nationale de SOS Villages d'Enfants Togo devront être envoyés à l'adresse électronique suivante : employment.togo@sos-togo.org avec en objet "**CHARGE SECURITE**".

La date limite de réception des dossiers est fixée au 12 avril 2024. Seules les candidatures retenues seront contactées pour la suite du processus. Les dossiers de candidature incomplets et/ou avec un objet différent ne seront pas examinés.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées

SOS VILLAGES D'ENFANTS AU TOGO NE PERÇOIT DE FRAIS À AUCUN STADE DU RECRUTEMENT (DÉPÔT OU TRAITEMENT DE LA CANDIDATURE, TEST, ENTRETIEN, ETC.), ET ELLE NE DEMANDE AUCUNE INFORMATION BANCAIRE.

Ce que nous défendons :

SOS Villages d'Enfants s'engage à créer et à maintenir un environnement bienveillant et protecteur, qui promeut ses valeurs fondamentales, et prévient et traite la maltraitance et l'exploitation des enfants. Nous condamnons fermement toutes les formes de maltraitance et d'exploitation des enfants, que ce soit à l'intérieur ou à l'extérieur de notre organisation, et répondons toujours à tout cas de maltraitance avérée, présumée ou tenté dans notre sphère d'influence en fonction de sa nature. Des efforts sont déployés pour que des mécanismes soient mis en place afin de sensibiliser, d'aider à la prévention, d'encourager le signalement et de faciliter la réponse. Ils vont de la formation et du conseil à des mesures telles que la suspension, le licenciement et l'action en justice.

SOS Villages d'Enfants s'engage à créer et à maintenir un environnement de travail sûr pour son personnel, les enfants et les jeunes et les communautés pour lesquels nous travaillons. L'organisation interdit le harcèlement, l'exploitation

